

MJC D'AMBÉRIEU

Centre Culturel Louise Michel



PROJET ASSOCIATIF

2015 - 2018

Adopté par le Conseil d'Administration de la MJC le 16 juin 2015



Le Conseil d'Administration a décidé, lors de l'Assemblée Générale de novembre 2013, de doter la MJC d'Ambérieu-en-Bugey d'un projet associatif qui afficherait clairement ses valeurs, ses objectifs, ses actions et deviendrait le document de référence et de communication. Un projet associatif est le premier document de base d'une structure associative : c'est celui qui développe les valeurs à partir desquelles la structure veut travailler. Notre association offre à ceux qui la fréquentent la possibilité de prendre conscience de leurs aptitudes, de développer leur personnalité, de se préparer à jouer leur rôle dans une démocratie vivante. Ouverte à tous sans discrimination, elle permet une relation conviviale entre les participants. Elle respecte les convictions personnelles, le pluralisme des idées et les principes de laïcité qui sont le fondement des valeurs républicaines, et elle contribue au renforcement des liens sociaux. Dans les heures sombres que vivent actuellement de nombreuses MJC, il est important de démontrer que ces valeurs permettent de construire un modèle viable de vie associative.

Notre maison, avec ses quarante années de présence sur le territoire, a toujours été un lieu de débats et d'échanges. Le processus qui a abouti au document que nous vous présentons en est l'illustration : il est l'aboutissement de plus d'un an et demi d'enquête, de consultations et de réunions de travail auprès des adhérents, des bénévoles, des salariés et de nos partenaires. L'essence même de ce projet est qu'il traduise notre volonté d'agir ensemble en symbiose avec les valeurs qui nous associent. Le partage de cette démarche en est déjà une première réussite.

Ce projet affiche des ambitions, tout en restant en cohérence avec les moyens qui devront être mobilisés. Il nous permet de mettre simplement des mots sur des idées, de révéler les enjeux qui guident notre association et de définir nos actions pour les quatre années à venir.

Ce document étant fédérateur, les administrateurs, les salariés, les bénévoles, les adhérents, les usagers, les partenaires, pourront s'y référer. Mais loin d'être définitif, ce projet pourra évoluer. Sa mise en œuvre fera l'objet d'une évaluation biennale, à l'issue de laquelle il pourra donc être révisé et amendé. Il sera en particulier tenu compte des évolutions possibles de l'environnement de la MJC, qu'elles soient institutionnelles, démographiques, sociétales.

Il est prévu que notre projet associatif s'applique sur la période 2015/2018 ; cela ne correspond ni au Projet Éducatif Local ni au Contrat de Ville (2015/2020). Mais nous nous réservons la possibilité de le prolonger jusqu'en 2020, à la suite de son évaluation finale.

Nous ne remercierons jamais assez celles et ceux, qui par leur participation (même minime), ont contribué à cet ouvrage collectif. En espérant qu'ils retrouvent ici la traduction de leurs pensées et l'image qu'ils ont de la MJC et de son avenir.

Encore merci à tous.

Stéphane Lubineau, Président de la MJC d'Ambérieu-en-Bugey

Adopté par le Conseil d'Administration de la MJC le 16 juin 2015



Méthodologie adoptée et calendrier

Pour élaborer ce nouveau projet associatif, le CA, sur proposition du Directeur, a choisi de se doter de deux sources de réflexion et d'analyse :

- Une enquête auprès des adhérents, portant à la fois sur l'évaluation de leur fréquentation de la MJC, sur leur connaissance des valeurs et missions de la MJC, ainsi que sur sa gouvernance. 144 personnes ont répondu et exprimé de nombreux avis et suggestions.
- Trois séances de travail, proposées successivement à trois groupes différents : adhérents – membres du CA – salariés et bénévoles. Au total, trente-quatre personnes ont participé à ces séances de travail animées par le Directeur, Franck Bernard et un élu au Conseil d'administration, Gérard Diet. Si ces neuf réunions ont fourni un matériau particulièrement riche, dont s'est nourri le présent projet associatif, elles ont aussi et surtout permis à un nombre important d'acteurs de l'association de partager analyses et réflexions, dans un environnement à la fois convivial et prolifique. Ce processus d'élaboration nous semble au moins aussi important que le produit final.

Le groupe de pilotage, constitué de Franck Bernard et Gérard Diet, du Président de la MJC, Stéphane Lubineau, et d'une élue au Conseil d'administration, Nicole Diet, a élaboré une première version du document final, à partir des synthèses des différents éléments recueillis dans l'enquête et les groupes de travail.

Ce document a ensuite été présenté successivement aux personnes ayant participé aux trois groupes de travail ; aux élus municipaux et aux partenaires associatifs et institutionnels, qui ont pu faire part de leurs observations.

La version définitive du document a ensuite été soumise au CA, puis validée en assemblée générale. Cette co-construction du Projet associatif aura nécessité environ 18 mois de réflexion et de travail collectif.

Organisation du document

Nous avons choisi de mettre en exergue ce qui concerne les valeurs, la vocation et les missions de la MJC ; puis de retenir quatre axes principaux :

- les jeunes
- l'action culturelle et les événements
- les activités régulières
- la gouvernance et le fonctionnement de la MJC.

Deux autres aspects importants, la communication et les partenariats, dont le caractère est transversal, sont traités dans chacun des quatre axes retenus.

Pour chacun des axes, trois points sont évoqués : l'état des lieux – les enjeux et les objectifs – le plan d'action, assorti d'un calendrier et d'indicateurs d'évaluation.



Valeurs, vocation et missions de la MJC

Valeurs

La MJC d'Ambérieu-en-Bugey, association d'éducation populaire, adhère à la déclaration des principes de la Confédération des MJC de France et soutient le projet politique de la Fédération des MJC en Rhône-Alpes dont elle est membre. Elle est ouverte à tous, sans discrimination, permettant une relation conviviale entre les participants. Respectueuse des convictions personnelles, elle s'interdit toute attache avec un parti, un mouvement politique, une confession. La MJC d'Ambérieu-en-Bugey respecte le pluralisme des idées et les principes de laïcité mis en avant dans les valeurs républicaines. Elle contribue à la création et au maintien des liens sociaux dans les quartiers, la ville et le territoire.

Vocation

La MJC d'Ambérieu-en-Bugey a pour vocation de favoriser l'autonomie et l'épanouissement des personnes, de permettre à tous d'accéder à l'éducation et à la culture, afin que chacun participe à la construction d'une société plus juste et solidaire.

Missions

La MJC d'Ambérieu-en-Bugey constitue un élément essentiel de l'équipement social et culturel de la ville. Elle offre à la population, aux jeunes comme aux adultes, la possibilité de prendre conscience de leurs aptitudes, de développer leur personnalité et de se préparer à devenir les citoyens actifs et responsables d'une communauté vivante.

Parce que la démocratie se construit au quotidien, la MJC d'Ambérieu-en-Bugey a pour mission d'animer des lieux d'expérimentation et d'innovation sociale répondant aux attentes des habitants. De telles actions, de tels services encouragent l'initiative, la prise de responsabilité et une pratique citoyenne.

Les actions en direction des jeunes, et avec eux, sont une part importante de sa mission.

La MJC d'Ambérieu-en-Bugey peut mettre à la disposition de la population, dans le cadre d'installations diverses, avec le concours de professionnels salariés ou bénévoles, des activités et actions de loisirs, d'éducation, des animations, dans les domaines socioculturel, culturel, social, sportif et de la formation du citoyen.

A l'écoute de la population, la MJC d'Ambérieu-en-Bugey participe au développement local en agissant en partenariat avec les collectivités territoriales et les associations du secteur.



AXE 1 – LES JEUNES

La ville d'Ambérieu-en-Bugey se caractérise par une importante population de jeunes scolarisés : on comptait, en 2013, 5868 élèves fréquentant les écoles, collèges et lycées dont 4100 de moins de 17 ans. Les jeunes de la tranche 18 – 25 ans apparaissent comme particulièrement fragilisés : difficultés d'insertion professionnelle et sociale ; difficultés de déplacement. En 2013, 1730 jeunes étaient suivis par la Mission locale, 500 étaient inscrits à Pôle Emploi, 200 étant indemnisés.

Cette situation confère à notre association, Maison des JEUNES et de la Culture, une responsabilité particulière : elle doit pouvoir apporter une contribution efficace à la formation du futur adulte, en l'aidant à mieux comprendre le monde pour devenir un citoyen autonome et responsable.

Depuis l'été 2014, notre commune est concernée par la Politique de la Ville : en effet, une partie du quartier gare a été identifiée comme quartier prioritaire : les Courbes de l'Albarine. Un contrat de ville, pour ce quartier, va être signé par la municipalité. Il va permettre de construire, avec la population, un certain nombre de réponses aux problèmes que le diagnostic aura identifiés. Dans la liste des priorités transversales figurent, entre autres, les JEUNES.



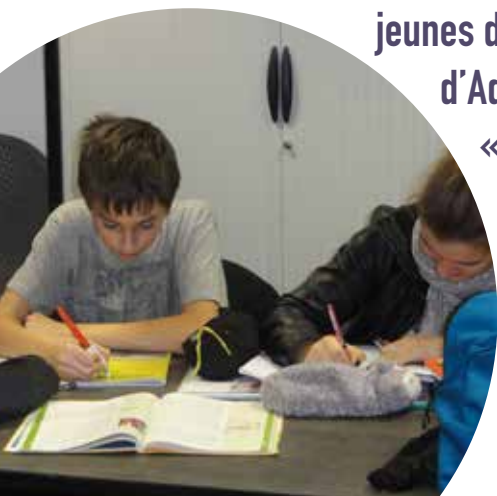
État des lieux

A la MJC d'Ambérieu-en-Bugey, la présence des jeunes est une réalité. En témoignent les chiffres suivants : au cours de la saison 2013-14, sur les 770 adhérents, 62,2 % étaient des jeunes : 4,7 % de moins de 6 ans – 26,8 % de 6/11 ans – 23,6 % de 12/16 ans – 7,1 % de 17/25 ans.

Cette forte proportion de jeunes s'explique par la grande diversité d'activités régulières proposées par la MJC, activités essentiellement axées sur l'expression : danses, musiques, arts plastiques, théâtre, vidéo. Les démarches pédagogiques adoptées dans ces différents ateliers, qui font une part importante à la pratique, favorisent des apprentissages progressifs et souvent ludiques. De plus, un service hebdomadaire d'aide aux devoirs est proposé aux collégiens et aux lycéens. Les jeunes, porteurs d'un projet, peuvent bénéficier d'un accompagnement et de journées de résidence. Et, tous les 2 ans, une manifestation culturelle est organisée par et pour les jeunes : il s'agit d'Amb'Art Kê Vous. Par ailleurs, la MJC participe régulièrement à de nombreuses actions initiées par la municipalité ou d'autres associations. Depuis quelques années, on note la présence spontanée de jeunes bénévoles, lors des manifestations importantes, comme « Sous les étoiles la place ».

Cependant, nous devons constater qu'une partie importante de la population jeune du secteur d'Ambérieu-en-Bugey ne fréquente pas la MJC. On déplore en particulier la faible présence des 15-25 ans. Le corollaire est l'absence de jeunes dans la gouvernance de la MJC : pas d'instance spécifique « jeunes », pas de jeunes membres au Conseil d'Administration. Une des raisons principales de ce déficit est l'absence, au sein de la MJC, d'un animateur(trice) « jeunesse » salarié, capable d'aller au devant des jeunes.

On note également qu'il n'existe pas de lien régulier avec les établissements scolaires, en particulier avec les lycées. Et on recense peu d'actions visant l'éducation à la citoyenneté des jeunes.



Les enjeux

- L'expression personnelle des jeunes, en particulier à travers la pratique collective.
- La mixité sociale, nécessaire au « vivre ensemble ».
- L'apprentissage de la tolérance.
- La construction de l'autonomie par l'exercice de la responsabilité.

Les objectifs

- Favoriser l'émergence des projets chez les jeunes et les accompagner.
- Développer les actions en direction des 15 – 25 ans.
- Offrir un cadre favorable à la création et à l'expression des jeunes.
- Favoriser la mixité en assurant l'accessibilité à tous les jeunes.
- Transmettre aux jeunes les valeurs fondamentales : citoyenneté, tolérance, respect, responsabilité.



Le plan d'action

Actions	Échéances	Indicateurs pris en compte lors de l'évaluation
Créer et faire vivre une commission "jeunesse", incluant des jeunes.	courant 2016	Existence de la commission incluant des jeunes. Prise en compte, par cette commission, des enjeux retenus dans le projet associatif..
Faire une enquête sur les besoins, les attentes des jeunes.	fin 2016	Enquête réalisée et exploitée.
Tout mettre en œuvre pour embaucher un animateur "jeunesse". <ul style="list-style-type: none"> • Explorer les possibilités de partage de la charge financière avec d'autres structures. 	2016-2017	Contacts pris avec d'éventuels partenaires. <ul style="list-style-type: none"> • Étude de l'impact financier.
Favoriser la mise à disposition d'un local pour les jeunes, dans la commune, sous la responsabilité d'un adulte.	2016-2017	Contacts pris avec d'éventuels partenaires, qu'ils soient institutionnels, associatifs ou issus du monde de l'entreprise. État des négociations.
Rendre la MJC plus facilement accessible aux jeunes : <ul style="list-style-type: none"> • Envisager d'établir un tarif "jeune adulte". • Sensibiliser les jeunes à ce qu'est une MJC. 	2016-2017	<ul style="list-style-type: none"> • Existence d'un tarif « jeune adulte » • Interventions réalisées dans les collèges, les lycées, la Mission Locale.
Produire une communication plus ciblée en direction des jeunes.	courant 2016	Voir quelle(s) forme(s) a pris cette communication (page « jeunes » de la Newsletter, panneau, journal, radio ...)
Aller au-devant des jeunes dans la rue, dans les quartiers, en partenariat avec les travailleurs sociaux, et dans les établissements scolaires, en s'appuyant sur le réseau des documentalistes (collèges, lycées).	fin 2015	Contacts pris avec ces différents partenaires.
Proposer des activités plus variées en direction des 15 – 25 ans, en particulier dans les domaines scientifiques et technologiques ; création d'une "radio MJC" prise en charge par les jeunes.	2016-2017	Existence d'activités et/ou d'événements à caractère scientifique ou technologique. Élaboration et amorce de mise en œuvre d'un projet « radio », par et pour les jeunes.
Développer les partenariats avec les structures s'occupant de la jeunesse : collectivités territoriales, Service "Jeunesse" de la ville, Centre social, Centre de loisirs.	en cours	Mesurer l'évolution de chacun de ces partenariats par rapport à ce qu'ils sont en juin 2015. Recenser les actions de ce type réalisées en partenariat.

AXE 2 – L'ACTION CULTURELLE ET LES ÉVÉNEMENTS

Si l'on considère que la culture doit aider les citoyens à mieux comprendre le monde, afin qu'ils soient en mesure de participer à son évolution et en particulier à la transformation des rapports sociaux, vers plus de justice et d'égalité, on comprend que la Maison des Jeunes et de la CULTURE d'Ambérieu-en-Bugey s'interroge avec sérieux sur le sens de son action dans ce domaine.



État des lieux

Depuis quelques années, une programmation d'événements diversifiés est élaborée par le médiateur culturel. Certains sont nés au sein même de la MJC, conçus par des groupes de travail (Biennale des cultures du monde, Amb Art Kê Vous, Sous les étoiles la place) ou en rapport avec les ateliers d'expression. D'autres font écho à des manifestations nationales (Semaine de la Solidarité Internationale, Le jour le plus court, la Fête de la Musique). Cette programmation réserve également une place importante aux nombreux partenaires institutionnels et associatifs, sous forme de cartes blanches laissées à plusieurs associations locales. Pour préparer leurs spectacles, de nombreux artistes peuvent profiter des salles techniques de la MJC (musique, danse, théâtre), sous la forme de résidences d'une durée plus ou moins importante.

L'ensemble des activités et des animations, qui attirent à la MJC un large public, bien au-delà de la seule population d'Ambérieu-en-Bugey, explique le rayonnement reconnu de notre association sur un secteur étendu.

Enfin, il faut souligner une spécificité de l'action culturelle de la MJC, agent d'éducation populaire : les méthodes utilisées dans les différents ateliers permettent aux adhérents de prendre conscience de (et confiance en) leur potentiel de création artistique, potentiel qu'ils peuvent mesurer lorsqu'ils présentent au public leurs prestations (musique, théâtre, danse, arts plastiques, écriture ...)

Cependant, ce constat positif doit être nuancé. Si l'on veut rendre l'action culturelle de la MJC encore plus performante, il sera nécessaire d'améliorer un certain nombre de points.

Certains sont d'ordre matériel ou pratique. D'autres concernent les animations : on note en particulier un déficit d'événements à caractère scientifique ou technologique (ce pourrait être, par exemple, une participation à la Fête de la Science).

D'autres enfin interrogent plus profondément le sens même des actions menées : manque de mixité sociale, manque de cohésion entre les activités et entre les animateurs, quantité insuffisante d'événements en direction des jeunes. Et surtout, difficulté à faire vivre l'aspect « éducation politique du citoyen » (le terme politique étant pris dans son sens noble), la MJC étant trop souvent considérée par les adhérents comme un fournisseur d'activités de loisirs plutôt que comme un acteur d'éducation populaire.

Les enjeux

- L'épanouissement des personnes par l'acquisition de connaissances et l'expression.
- L'ouverture culturelle.
- La transformation des rapports sociaux pour favoriser le « vivre ensemble ».
- Le rayonnement de la MJC.

Les objectifs

- Permettre au plus grand nombre de s'approprier les clés pour apprendre, comprendre le monde et soi-même.
- Favoriser le développement personnel.
- Cultiver le faire ensemble, en proposant un lieu d'échange et de partage, avec le souci de préserver convivialité et plaisir d'apprendre.
- Faire découvrir la diversité des cultures : ouvrir les esprits à la tolérance.
- Favoriser l'expression des artistes locaux et leur rencontre avec le public.
- Attirer d'autres publics à la MJC.
- Mieux communiquer sur les événements.
- Agir pour le rayonnement de la MJC dans le secteur d'Ambérieu.



Le plan d’action

Actions	Échéances	Indicateurs pris en compte lors de l’évaluation
Pérenniser la Commission Culture, organe de réflexion et de programmation.	en cours	Au moins une réunion par trimestre. Liste des axes proposés par la commission. Validation de la programmation élaborée par le médiateur culturel.
Proposer aux animateurs d’activités un thème annuel, qui serait choisi en juin par le Conseil de Maison, validé par le CA, puis décliné dans toutes les activités où cela serait possible et jugé opportun par les adhérents et les animateurs.	juin 2016	Bilan de l’action : thème choisi, nombre d’ateliers mobilisés sur ce thème, évaluation qualitative de l’action.
Créer d’autres activités, d’autres événements, en particulier : <ul style="list-style-type: none"> • une programmation en direction des enfants • une radio MJC faite par les jeunes • des expositions • un événement dans le domaine scientifique ou technologique, par exemple participation à la Fête de la science 	<ul style="list-style-type: none"> - en cours - 2016-2017 - en cours - 2015- 2016 	<ul style="list-style-type: none"> • Nature du ou des événements ; nombre d’enfants concernés. • Point sur l’évolution du projet : nombre de jeunes participant au projet • Nombre et types d’expositions accueillies à la MJC • Événement(s) réalisé(s), nombre de partenaires et bilan
Créer des événements qui suscitent des échanges, des débats.	en cours	Nombre, diversités et thèmes des actions réalisées ; public touché.
Développer les actions avec divers partenaires.	en cours	Nombre et types d’actions réalisées ; partenaires concernés.
Créer un ou des événements en commun avec les associations utilisatrices de la MJC.	2016- 2017	Nombre et types d’actions réalisées ; partenaires concernés.
Mieux communiquer sur les événements : <ul style="list-style-type: none"> • aménager un support d’affichage aux abords de la MJC. • installer dans le hall un affichage dynamique présentant l’actualité de la MJC, les vidéos des événements récents . • adapter la communication en fonction des différentes cibles . 	<ul style="list-style-type: none"> - courant 2016 - courant 2016 - courant 2016 	<ul style="list-style-type: none"> • Installation et évaluation de son utilisation et de son impact. • Écran installé et évaluation de ses effets. • Liste des différentes propositions faites par la Commission Communication : constat de celles qui ont été mises en œuvre et effet sur la fréquentation.
Accompagner les animateurs pour qu’ils soient en mesure de répondre aux enjeux de développement personnel des participants. Valoriser les productions des participants et le travail des animateurs.	en cours	<ul style="list-style-type: none"> • Rencontres Directeur/Animateur et/ou membres du CA/Animateurs. • Articles de presse, photos, vidéos, etc. rendant compte des manifestations et des productions des ateliers.
Développer des partenariats avec les communes voisines d’Ambérieu.	2017-2018	Prises de contact avec les différentes municipalités.

AXE 3 – LES ACTIVITÉS RÉGULIÈRES

Les activités régulières constituent un secteur important de la MJC d'Ambérieu-en-Bugey. C'est en grande partie à travers la pratique des activités que l'on peut transmettre les valeurs qui sous-tendent toute l'action de la MJC : écoute, respect d'autrui, solidarité, tolérance. C'est également grâce à un catalogue riche et varié d'activités qu'un public nombreux et pas seulement ambarrois, fréquente la MJC.



État des lieux

Avec la rénovation et l'agrandissement de ses locaux, la MJC bénéficie aujourd'hui d'équipements performants qui offrent un cadre favorable au développement de son action culturelle.

Elle propose aux adhérents un large panel d'activités régulières qui prennent, le plus souvent, la forme d'ateliers de pratique. Les participants s'accordent à reconnaître la qualité des enseignements qui y sont prodigués.

Les horaires conviennent à la plupart des adhérents et les tarifs des activités leur semblent raisonnables.

Malgré le sentiment de satisfaction très largement partagé, les adhérents relèvent un certain nombre de points critiques. Certains sont d'ordre matériel : ils concernent les locaux (exiguïté de certaines salles, insuffisance de l'insonorisation, chauffage capricieux), l'organisation des ateliers (pas de cours pendant la journée ou les vacances) et la communication, souvent jugée insuffisante.

Des secteurs d'activités semblent oubliés : acquisition de connaissances pour les jeunes – initiation à l'informatique, au multimédia, découverte de logiciels – activités scientifiques – activités de plein air – sport et forme pour tous les âges – bricolage – cinéma d'animation – atelier slam, improvisation.

Des parties de la population semblent peu concernées par les propositions d'activités : les tout-petits, les jeunes adultes, les seniors, les hommes.

Certains quartiers d'Ambérieu, certaines communes voisines sont peu représentés parmi les adhérents qui pratiquent une activité à la MJC.

Le taux de renouvellement des inscriptions dans les ateliers, d'une année sur l'autre, étant très élevé, il est difficile d'intégrer de nouveaux participants.



Les enjeux

- La diversité des activités proposées.
- La qualité des enseignements.
- L'accessibilité.
- La visibilité.



Les objectifs

- Poursuivre et développer la diversification des activités, en direction des différents publics et en prenant en compte les évolutions.
- Maintenir la qualité des enseignements en assurant un accompagnement des animateurs.
- Veiller au respect des valeurs spécifiques des MJC dans la mise en oeuvre des activités.
- Favoriser l'accessibilité pour le plus grand nombre.
- Concilier apprentissage et convivialité.
- Améliorer la visibilité des activités de la MJC par une communication plus efficace.



Le plan d'action

Actions	Échéances	Indicateurs pris en compte lors de l'évaluation
<p>Proposer des activités pour les tout petits</p> <p>Pistes à explorer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • activités réunissant parents et enfants, danse, yoga, lecture, éveil, jeux. • prendre contact avec la Maison de la Petite enfance, les crèches. 	2016 - 2017	<ul style="list-style-type: none"> • Activités proposées et mises en œuvre ; nombre de personnes (enfants, parents) concernées. • Contacts pris et partenariats amorcés.
<p>Élargir les propositions d'activités pour les 12 – 17 ans</p> <p>Pistes à explorer :</p> <ul style="list-style-type: none"> • atelier slam, jeux de rôles, jeux e-sport, cirque 	2016 - 2017	Activités proposées et mises en œuvre ; nombre de jeunes concernés.
Concernant les seniors, voir quelles activités, non présentes sur le territoire, il est possible de créer.	2016 – 2017	Activités proposées et mises en œuvre ; nombre de seniors concernés.
Délocaliser certaines activités, en lien avec le Contrat de ville.b	2016 – 2017	Liste des lieux concernés. Évaluation des actions menées dans ces lieux.
Créer et fournir aux animateurs un outil d'évaluation de leur action, en fonction des valeurs de la MJC et les accompagner dans l'utilisation de cet outil.	courant 2016	Rencontres Directeur/Animateurs et/ou membre du CA/Animateurs, réalisées : aide à l'utilisation de l'outil d'évaluation.
Mettre en place, dans le hall, un panneau journalier d'activités.	réflexion en cours	Panneau installé et utilisé.
Remettre en place le présentoir contenant les fiches de présentation de chaque activité.	rentrée 2015	Présentoir installé.
Faire du bar associatif un lieu central.	en cours	Temps d'ouverture du bar pendant les temps d'activités. Évaluation de la fréquentation du bar. Animations organisées autour du bar.

AXE 4 – LA GOUVERNANCE ET LE FONCTIONNEMENT DE LA MJC

La MJC se caractérise par le fonctionnement conjoint de deux groupes d'acteurs : des acteurs bénévoles et des acteurs professionnels. Les bénévoles et les professionnels sont au service du même projet.

Cependant leur rôle, leur implication, le temps qu'ils consacrent à la mise en œuvre des actions diffèrent.

Cette collaboration, pour être efficace, nécessite le respect des statuts de chacun, une répartition claire des champs d'intervention et des échanges nombreux pour que le lien entre les décisions et leur mise en œuvre s'opère dans les meilleures conditions.

Ce rapport, notamment dans la relation président/directeur, demande donc clarté, transparence, confiance, cohérence et complémentarité pour qu'une dynamique efficace s'instaure.

État des lieux

Invités à dégager les points forts de la MJC, les adhérents soulignent la compétence de l'équipe d'animation, la qualité de l'accueil et la bonne ambiance générale. Ce climat est favorable au bon fonctionnement des instances (Assemblée générale, Conseil d'administration, Bureau du Conseil d'administration, commissions), professionnels et élus travaillant en bonne intelligence.

Travailler avec d'autres est une nécessité : on ne sait pas tout. Les différents acteurs de la MJC en sont convaincus, en témoignent les nombreuses actions montées en partenariat avec d'autres associations ou institutions, et le nombre important d'associations qui ont leur siège social à la MJC. Signe de bonne santé, on note une forte mobilisation des bénévoles, dont une partie de jeunes, lors des événements importants (Sous les étoiles la place, Biennale des cultures du monde, Amb Art Kê Vous).

Cependant, l'absence de jeunes de plus de 16 ans dans les instances, en particulier au CA, est préoccupante. Comme l'est également le constat d'une attitude purement consumériste chez un nombre important d'adhérents.



Les enjeux

- Le fonctionnement démocratique.
- La cohésion.
- L'apprentissage de la démocratie.

Les objectifs

- Renforcer la cohésion entre les différentes composantes de la MJC : adhérents, bénévoles, commissions, CA, Bureau, salariés. Développer le sentiment d'appartenance à l'association MJC, chez les adhérents.
- Impliquer davantage d'adhérents et en particulier les jeunes dans les différentes instances.
- Favoriser l'expression des idées et la prise d'initiative de la part des adhérents.



Le plan d'action

Actions	Échéances	Indicateurs pris en compte lors de l'évaluation
Créer un Conseil de Maison qui réunira des adhérents représentant les activités.	rentrée 2015-16	Existence du Conseil de Maison. Nombre de réunions par an. Bilan de fonctionnement en fin d'année.
Demander à un adhérent d'être le colporteur des informations concernant la MJC, dans son groupe d'activité, et de représenter son activité au Conseil de Maison.	rentrée 2015-16	Nombre d'adhérents volontaires par rapport au nombre d'ateliers.
Solliciter des adhérents pour les commissions Jeunesse, Culture, Communication et pour les Groupes de travail (Sous les étoiles la place, Biennale des cultures du monde, Amb Art Kê Vous, Semaine de la Solidarité internationale, etc.).	rentrée 2015-16	Nombre et caractéristiques (âge, sexe, qualité) des adhérents participant aux commissions et aux groupes de travail.
Inviter à chaque CA, 2 adhérents qui seront désignés par tirage au sort.	en cours	Nombre d'adhérents non élus ayant participé aux CA au cours d'une année. Réactions de ces adhérents.
Installer une boîte à idées dans le hall.	rentrée 2015-16	Boîte à idées installée. Nombre et qualité des messages.
Faire en sorte qu'en début de saison, des membres du CA ou le Directeur rencontrent les participants à chaque activité, pour présenter les caractéristiques de la MJC.	2015 - 2016	Nombre d'activités concernées. Nature des réactions et qualité des échanges.
En fin d'année, proposer aux participants de chaque activité une réunion-bilan, en présence d'un administrateur ou du Directeur.	juin 2016	Nombre d'activités concernées. Intérêt des remarques recueillies.

Pour conclure

Une structure aussi importante que la MJC d'Ambérieu, qui attire un nombre élevé d'adhérents, qui propose un catalogue fourni d'activités régulières, qui contribue activement à l'animation de la cité en organisant des événements divers, accessibles à l'ensemble de la population, une telle structure se doit de planifier ses actions, d'autant qu'elle doit gérer un budget important et salarier un nombre significatif de personnels. C'est l'objet de ce projet associatif, qui va aider les différents acteurs de la MJC à faire vivre l'association pendant les quatre années à venir, en étant guidés par un certain nombre de repères.

Mais une MJC doit être aussi un lieu où les imaginations puissent s'exprimer, en dehors de toute programmation établie. A côté d'une planification utile, on peut souhaiter qu'existe une sorte de «non-cadre» propice à l'imprévu, voire à l'imprévisible. Cela peut sembler contradictoire. Peut-être s'agit-il simplement de préparer nos esprits à accepter, dans la vie de la maison, un peu de flou, un peu de folie, une part plus grande d'incertitude. De nous préparer à cela et de l'afficher ; de faire de l'inattendu, de l'incertain, un ingrédient légitime de la vie de l'association : on pourrait craindre que la vision d'une organisation trop huilée ne soit pas de nature à susciter, chez ceux qui fréquentent ces lieux, l'initiative, l'invention, la fantaisie.

C'est dans cette tension entre certitude et incertitude que pourront naître et se développer les plus beaux projets individuels ou collectifs, et que la MJC d'Ambérieu pourra assurer sa mission d'éducation populaire, au service de la population, et en particulier des jeunes.





MJC d'AMBÉRIEU

**Centre Culturel Louise Michel
Place Jules Ferry - BP 427
01504 AMBÉRIEU-EN-BUGÉY**

04 74 38 24 15

**www.mjc-amberieu.org
contact@mjc-amberieu.org**